

保護者の皆さまからの園教育・環境等に関するアンケート集計

平成30年10月9日実施 126世帯に対し88枚提出(70%)

4:かなりよい 3:ほぼよい 2:あまりよくない 1:よくない

番号	評価内容	評価				昨年比
		4	3	2	1	
1	お子さんは、喜んで登園していますか	40	42	6		△
2	お子さんは、クラスのお友だちと仲良く生活していると思いますか	37	49	2		△
3	お子さんは、先生に信頼を寄せてていますか	54	33	1		△
4	お子さんは、きめ細かな指導を受けていると思いますか	33	50	4	1	△
5	お子さんは、期待する成長をされていますか	40	44	4		△
6	こども園は、子どもの意欲と思いやりの心を育成していますか	37	48	3		○
7	ほかの保護者の方とともに子育てを楽しめていますか	25	48	13	2	△
8	教職員の対応は丁寧だと思いますか	40	42	5	1	△
9	園でのお子さんの様子などの情報提供に満足していますか	31	49	8		○
10	子育てについての情報提供に満足していますか	20	63	5		○
11	預かり保育など子育て支援に満足していますか	53	33	2		△
12	防災・防犯などの安全対策に満足していますか	28	56	4		○
13	施設・設備などに満足していますか	25	56	7		△
14	保育内容や行事などに満足していますか	31	52	5		○
15	保育料などの経費に満足していますか	30	51	5	2	△
16	教職員は積極的に研修や研鑽に努めていると思いますか	27	58	2	1	△
17	教職員は清掃、保健衛生的な環境にづくりに努めていますか	37	50		1	△
18	教職員は適切に園庭や教室などの環境構成をしていると思いますか	45	42	1		○
19	PTA活動は、子育ての学びや、保護者同士の交流の場になっていますか	18	56	12	2	△
20	ご近所のお子さんに入園を勧めたいと思いますか	32	46	10		△
21	こども園の総合評価はどうですか	33	54	1		△

＜H30運動会についてご意見・感想＞

- * 進行も含めとても素晴らしい。たくさんの園児の動きに目を配ってくださり、安心して見ることができました。(多数あり)
- * 子どもの成長が見られて楽しかった。先生方の指導のおかげです。感謝しております。(多数あり)
- * 学年ごとの先生対抗競技をしてほしい。
- * ごほうびのメダルとてもうれしそうで毎日あそんでます！！
- * アナウンスの案内が分かりやすく話すスピードも良く聞きやすかった。
- * 体育館の開催は天候に左右されず延期がないので助かります。
- * あたたかい気持ちになって家に帰りました。
- * 役員さん全員が用具置き場に終日待機していた。時間を区切って、役割分担しご家族で過ごす時間を作ってほしい。
- * 観覧席も場所取りがなく多くの人が座れてよかったです。
- * 先生方もゼッケンをつけてほしい。
- * プログラムに終了予定時刻を入れてほしい。
- * 役員さんの仕事が多すぎる。我が子の活躍を見ることができない。園側でできることはしてほしい。
- * 昼食なしで終了するプログラムにしてほしい。
- * レベルの高い演技やきびきびと動く子どもたちの姿を見られて感動的な運動会でした。準備をしてくださった先生方にただただ感謝です。
- * 走り回っている役員さんのための休憩できる席を設けてほしい。
- * 午後の部でシートの上で寝ているお父さんがいたのが残念でした。
- * 子ども達の発表後の（夕涼み会等も含み）拍手する人が少ない。ビデオ撮影に気を取られ大事なことを忘れている。
- * プログラムはうちわにはりつけが見やすいしわかりやすい。体育館の中で暑くて扇げるから助かる。

＜要望＞

- * 夕方のお迎え時テレビ以外の方法で過ごしてほしい。
- * 先生方の名前がわからないので名札をつけるか年のはじめにどこのクラスの担任なのか教えてほしい。子どもも自分のクラスの先生しか知らない。
- * 3学期のおわかれ遠足年長・年中だけでもよいので行ってほしい。
- * 給食試食会はどれだけ食べているのか家との違いを見たいので子どもの隣で食べさせてほしい。
- * 誕生会のインタビューをHPのライブラリにアップしてほしい。
- * プールあそびの回数がふえて子どもも楽しんでいます。来年も多くしてほしい。年長はプールに連れて行ってほしい。
- * 担任の先生が途中で退職されるのは困る、2年連続です。教職員間のコミュニケーションが取れ、働きやすい職場になるように環境作りをお願いします。
- * 担任が変わって困惑するのは子ども達です。そのフォローをきちんとしてほしい。
- * 先生の退職・採用を週報で知らせてほしい。
- * 担任紹介プリントに顔写真もつけてほしい。
- * 働く母親が多いのでPTA活動や役員さんの負担を減らすべきだ。
- * 役員の負担を減らすと言っても周りからの批判がすごいので、園の決定事項として負担を減らしてほしい。例えば餅つきとか夕涼み会の出店などなくしてほしい。
- * 餅つき・謝恩会なくさないで続けてもらうためにも簡素化してほしい。
- * 不審者対策訓練をしっかり行ってほしい。

- * 連絡帳に子どもの様子何をしたのかを具体的に書いてほしい。
- * 年中・年長さんを市民プールに連れて行ってほしい。
- * 夏の保育参観日に教室の設定温度が22度になっている。室外との温度差が大きすぎて身体に良くないので28度にしてほしい。(送迎車も)
- * 手洗いうがい・生活習慣を徹底指導してほしい。そのために補助の先生をつけてほしい。
- * 送迎車の急発進・急停車はやめてほしい。遅れた時には「遅れすみません」の一言がほしい。
- * トイレの臭いがしないようにしてほしい。
- * トイレが古い改修してほしい。
- * 誕生会を見に行けるようにしてほしい。
- * PTA活動や行事など保護者負担を減らしてほしい。先生方も負担してほしい。
- * 先生の数を増やしてほしい。
- * お弁当持参の芋ほり遠足・園外保育にしてほしい。たまには子どもに弁当を作つて喜ぶ顔が見たい。
- * ホームページ朝の体操以外の写真にしてほしい。
- * おゆうぎ会で保護者が子どもを着替えさせると兄弟の発表が見れません。子どもの装飾・服装などは凝ったものにしないで子ども自身が着替えられる服にしてください。

<感想>

- * 保護者や先生方の負担を減らすための工夫が見られました。色々変わつていってさみしい部分もありますが、それで助かる部分があるのも事実ですので、たくさんのご配慮本当にありがとうございます。長男からお世話になって早10年今年が最後、優しくておだやかな園と先生方が大好きです。入園して本当に良かった。
- * とても成長を感じています。毎日楽しい園生活を教えてくれています。
- * 男女別の名簿に違和感がある。うちの娘は園以外の場所では男の子ともよく遊ぶのに、園では男の子と遊ぶことが全くないし「おかしい」と言うのはいろんな場面で男女で分けられるからではないかと思います。ふれあいコンサートもジェンダー色が濃いと感じます。運動会の鼓笛のように男女一緒に取り組む内容のものを望みます。SI遊びは有り難いです。
- * 園の雰囲気が良く先生方も明るく、子どもが楽しく園生活を過ごしているので安心しています。
- * 広い園庭とそこでのびのび自由に遊ぶ雰囲気を見て、やんちゃなうちの子にぴったり！！と思い入園を決めました。担任の先生はもちろん他の組の先生も名前を覚えて優しく接してくださり本当に感謝しています。
- * ホームページの写真を毎日楽しみにしています。子ども達の生き生きとした様子が分かりありがとうございます。
- * 昨年度のアンケートに「役員が大変」「行事が多くて負担が・・・」と書かれていて不安を感じました。今年度役員をしていますが、会長さんをはじめみなさんとも優しく楽しく活動しています。しかし、確かに働くママにとっては役員の活動は負担に感じるかもしれないなと思います。働くママが気がねなくできるようなPTA活動になっていくかなと思います。
- * 日々の生活でも優しさの中に厳しさもあり、子ども達の個性を理解した上で指導してくださっていてありがとうございます。
- * お帳面に子どもの様子を書いてくださっていて、とてもありがとうございます。
- * 近年、年度途中に辞められる先生がいることはとても残念に思います。

家庭訪問までしてお互い信頼を築いている最中に担任が変わると、子供も・親にとって軽視できる問題ではありません。園への不信感が高まります。

- * PTA 役員についてお世話になっているので、できる限りのことを子どものためにも PTA 役員等やつてあげたいと思うのですが、仕事をしながら集まりに出ることが難しく休みも取れず役員になることが不安です。周りにも迷惑をかけてしまいそうです。働きながらでも子どものためにできる内容の参加方法があつたらいいなと思います。
- * 入園して間もないころ降園の際に、遠くから他学年の先生が「さようなら○○ちゃん！」と言ってくださり、もう名前を覚えてくださっていることに嬉しく思いました。
- * 広い園庭ですが、子ども達が危険なことをしようとしている時にはすぐに気づかれて声かけをしてくださっているのを見て、安心して子ども達が遊べる環境だと感じました。
- * 合同クラスでの運営等大変だと思いますが、先生方の負担過多にならないようお気をつけてください。
- * 一人一人の子どもに対して細やかな指導をして頂いていると感じています。安心して毎日仕事ができていて本当にありがとうございます。ただ、先生方の仕事量が多いのではと思います。週報など、全クラス共通の部分は、どなたか一人が書かれて、それをコピーするような形ではだめなのでしょうか？毎週手書きのものを頂いて温かみを感じますが、先生方の負担を考えれば、パソコン打ちでも・コピーでも良いのではと思います。熱心な先生が多く、いつまでも在園して頂きたいと思っています。
- * アンケートご協力ありがとうございます。充々検討させていただき、できるものから随時改善させていただきます。

園長 原田謙二

1, 本園の教育目標

本園では、建学の精神である「豊かな自然環境の中で、園児一人一人の個性を伸ばす」を教育の柱として、あそびや乳幼児期にふさわしい多様な生活を通して「意欲と思いやりの心」を育成する。

2, 本年度、重点的に取り組む目標・計画

- ・安心安全な魅力ある教育環境の充実改善に努める。
- ・認定こども園保育要領について教職員の共通理解をはかり教育の質を高める。
- ・自己点検・自己評価を実施する事で、教師自らが教育内容の充実改善に努める

3, 評価項目の達成及び取組状況

評価項目	平成30年度 取組状況
安心安全な保育教育環境	<ul style="list-style-type: none"> *遊具・施設の定期点検と改修。○ *トイレ・保育室の衛生管理。△ *薬剤師による環境検査○（照度測定の実施） *園庭・室内遊具の充実△ *教職員の確保× *暗幕カーテンの補修○ *ICT化の推進×（入退管理システム×）
教育の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> *年長英語教室の検討△ *課外英語教室の実施○ *認定こども園保育要領の研鑽と実施。△ *県教職員研修大会支部課題「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を踏まえた 保育実践」についての研究。△ *教育課程、指導計画、日案の連動性の追求△ *幼児に対する意欲と思いやりを促す言葉かけの研究実践△ *各種研修会や研究会の学んだことを職員会または回覧で報告し共有化を図る○ *エコ精神を大切に廃材利用とコストを考えて制作する。○ *園内環境自然を生かした保育の研究をする。△ *夕涼み会、運動会、お遊戯会、音楽会等行事の見直しをする。△ *2歳児保育の在り方について研究を深める。△ *預かり保育の指導計画作成○ *トイレットトレーニングの研究をする。△ *県協会主催（主任研修会・新規採用教職員研修・教育相談実践講座・幼児教育 乳児保育研究会）始良伊佐支部主催（支部テーマ主任検討会・教職員研修）鹿児島県・霧島市教育委員会主催（幼小連携研修会・特別支援研修会・新規採用研修会・教育課程研究会）民間 実技研修会等積極的に参加し資質向上に努める。△ *自己点検、自己評価を実施し保育の振り返りをする。△
保護者ニーズ	<ul style="list-style-type: none"> *役員の負担を減らしてほしい。餅つきはやめてほしい。△ *流行っている病気をHPにのせてほしい。○ *夕涼み会の打ち上げ花火はやめてほしい。○ *男性保育教諭を採用してほしい。△ *朝園庭の門は常時閉めてほしい。○ *子どもへの言葉かけをよく考えて接してほしい。△ *裏表のない保育をしてほしい。△ *池をきれいにしてほしい。△ *お迎えのルール（バスが出てから入る）を守るようにしてほしい。○ *HPの写真はパスワードを入れて見れるようにしてほしい。△ *汚い古いトイレをきれいにしてほしい。× *子ども達のあいさつが少ない、挨拶するように指導してほしい。△ *英語教室を取り入れてほしい。△ *子どもの成長を見たいので月に1～2回園内開放してほしい。△ *朝先生同士で話さしている、子どもを見てほしい。△ *年少・年中さんは昼寝をさせてほしい。× *おやつは手作りにしてほしい。△ *連絡帳に日々の様子を書いてほしい。△ *年中さんの部屋は常に電灯をつけてほしい。○ *先生の名前と写真で紹介してほしい。△
自己評価の実施	<ul style="list-style-type: none"> *平成31年1月に園長・教員の自己点検、自己評価を行い数値化している。数値の低い項目に対しては対策を実施・検討中である。

4, 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

評価B・・おおむね達成されている

理由

教職員一人一人が学校評価の主旨を理解し各自適切に自己点検自己評価に取り組んでいる様子が見られた。今後も客観的に自らの保育を振り返り、さらに充実した実践ができるように努力を重ねてほしい。暗幕の改修・園庭遊具の安全管理など環境整備に力を入れており魅力的な教育環境になるよう努力をしている。保育の質向上のためにも担任教諭の確保に努力してほしい。

5. 今後取り組むべき課題

課題	平成31年度 取り組み
・安心安全な保育教育環境	<ul style="list-style-type: none"> *遊具・施設の定期点検と改修。 *トイレ・保育室の衛生管理。 *薬剤師による環境検査（学校環境衛生基準に基づく検査の実施） *園庭・室内遊具の充実 *担任教諭の確保 *年長組トイレを洋式化へ改修 *ICT化の推進（入退管理システム） *スクールバス運行規程の整備 *園安全計画の策定と実施
・保育教育の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> *年長英語教室の検討 *認定こども園保育要領の研鑽と実施。 *県教職員研修大会支部課題「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を踏まえた保育実践」についての研究。 *教育課程、指導計画、日案の連動性の追求 *幼児に対する意欲と思いやりを促す言葉掛けの研究実践 *各種研修会や研究会の学んだことを職員会または回覧で報告し共有化を図る *児童の権利擁護（虐待・ネグレクト等の防止）に関する研修実施 *エコ精神を大切に廃材利用とコストを考えて制作する。 *園内環境自然を生かした保育の研究をする。 *夕涼み会、運動会、お遊戯会、音楽会等行事の見直しをする。 *満3歳未満児の個別保育計画の作成。 *預かり保育の指導計画の充実 *トイレットトレーニングの研究 *県協会主催（主任研修会・新規採用教職員研修・教育相談実践講座・幼児教育・乳児保育研究会）姶良伊佐支部主催（支部テーマ主任検討会・教職員研修）鹿児島県・霧島市教育委員会主催（幼小連携研修会・特別支援研修会・新規採用研修会・教育課程研究会）民間実技研修会等積極的に参加し資質向上に努める。 *自己点検、自己評価を実施し保育の振り返りをする。
・保護者ニーズ検討	<ul style="list-style-type: none"> *夕方のお迎え時テレビ以外の方法で過ごしてほしい。 *3学期のおわかれ遠足年長・年中だけでもよいので行ってほしい。 *給食試食会はどれだけ食べているのか家との違いを見たいので子どもの隣で食べさせてほしい。 *誕生会のインタビューをHPのライブラリにアップしてほしい。 *プールあそびの回数来年も多くして、年長は市民プールに連れて行ってほしい。 *担任の先生が途中で退職されるのは困る、教職員間のコミュニケーションが取れ、働きやすい職場になるように環境作りをお願いします。 *担任が変わって困惑するのは子ども達です。そのフォローをきちんとしてほしい。 *先生の退職・採用を週報で知らせてほしい。 *担任紹介プリントに顔写真もつけてほしい。 *働く母親が多いのでPTA活動や役員さんの負担を減らすべきだ。 *役員の負担を減らすと言っても周りからの批判があるので園の決定事項として負担を減らしてほしい。例えば餅つきとか夕涼み会の出店などなくしてほしい。 *餅つき・謝恩会なくさないで続けてもらうためにも簡素化してほしい。 *不審者対策訓練をしっかりと行ってほしい。 *連絡帳に子どもの様子何をしたのかを具体的に書いてほしい。 *夏教室の設定温度が22度になっている。室外との温度差が大きすぎて身体に良くないので28度にしてほしい。（送迎車も） *手洗いうがい・生活習慣を徹底指導してほしい。 *送迎車の急発進・急停車はやめてほしい。 *トイレが古い改修してほしい。 *誕生会を見に行けるようにしてほしい。 *PTA活動や行事など保護者負担を減らしてほしい。先生方も負担してほしい。 *先生の数を増やしてほしい。 *お弁当持参の芋ほり遠足・園外保育にしてほしい。 *ホームページ朝の体操以外の写真にしてほしい。 *おゆうぎ会で保護者が着替えさせると兄弟の発表が見れません。子どもの装飾・服装などは凝ったものにしないで子ども自身が着替えられる服にしてください。

6. 学校関係者評価委員会の意見

評価項目	<ul style="list-style-type: none"> ・自己評価の結果の内容が適切かどうか ・自己評価の結果を踏まえた今後の改善方策が適切かどうか
意見	委員からは概ね良好な運営をされ、また学校評価にも積極的に取り組まれている。

7. 財務状況